

关于建筑工程管理及施工质量控制的有效策略的思考

文虎章

绵阳市东圣建设有限公司

DOI:10.32629/btr.v2i2.1805

[摘要] 随着我国经济的飞速发展,建筑企业的数量不断增多,这对应着我国不断推进城市化进程的现实情况,在欣喜我国的建设成就的同时我们也应该意识到,我国目前的建筑工程管理以及建筑企业的施工质量都存在不小的问题,这不仅严重影响了我国的城市化进程,也影响着人们的生活质量和生命健康安全。

[关键词] 建筑工程管理; 施工质量控制; 有效策略

建筑工程管理和施工质量控制是非常复杂且系统的工作,涉及到众多部门的协调工作同时也涉及到了众多专业学科,国家在新时期更加注重建筑安全和建筑质量的发展,当今建筑企业想要充分发挥自身优势保持稳定发展就要切实做好工程管理和质量控制的工作,本文通过建筑工程管理及施工质量存在的问题和影响因素以及解决策略三个方面进行分析。

1 建筑工程管理及工程施工质量控制存在的问题

1.1 监督管理人员管控意识差

施工技术和施工材料会直接影响工程质量,严格的技术监管能很好的把控施工技术,进而保证施工质量,在我国当前的建筑大潮流中,很多企业对于施工技术盲目自信,对于施工材料的质量把控不严格,这导致了建筑工程整体质量管控留于表面,这对于施工质量有着重大不利影响,施工工人在施工过程中得过且过偷工减料,拖延时间,加之建筑材料的质量把控并不严格,那么整个建筑在施工过程中就存在着严重的质量问题,也会延误工期影响企业利益,同时由于监管人员自身水平限制,无法做到专业化的整体质量监督,这也是让施工质量无法达到行业标准无法按时完工的重要原因,在这样的施工监管环境下,工程质量和工程进度都难以得到保障。

1.2 建筑工程监督管理体系的不完善

每个行业的生产质量保障都来源于其监管体系的完善,每个行业其自身内部首先就要有内部监管体系,然后再根据国家法律手国家监督管理部门的质量监督,这样才能让其生产和工作更有效率,生产质量才能有保证,建筑行业也不例外,目前我国的建筑行业内部监管体系确实存在诸多监管漏洞,面对建筑施工这样的工作,其本身就具有工作量大,工作范围广和人员流动性强的特点,我国目前的建筑行业内部监管体系并不完善,责任划分也由于分包工作而比较模糊,没有明确的责任负责制度,相关的监督管理人员对于自身监管范围不明确,没有意识到自身的监管职责,疏于监管,常常不在生产一线进行监督管理,在施工过程中出现了质量问题常常拿不出解决方案也不清楚问责对象,这样较为敷衍和混乱的监管体系难以承担保障施工质量和工期的重任。

1.3 施工人员的技术水平低

施工人员在施工中是一线操作人员,是直接接触材料并将原材料转化为建筑一部分的重要操作人员,操作人员施工人员的技术水平在很大程度上影响着施工质量,在我国绝大多数的建筑企业一线施工队伍由农民工组成,他们的文化水平普遍不高,技术素养偏弱,很多建筑基础知识匮乏,往往从一个建筑项目到另一个建筑项目上都有很大的施工变化,他们无法快速掌握往往要在施工中不断摸索,遇到问题无法通过自身解决,问题得不到解决工作就无法开展,这严重影响了工作进度,这样的施工人员水平对于施工质量的保障和按期完工的保障是难以支撑的,并且由于施工人员的水平比较低施工技术较为粗糙,很多当前时代下的全新施工技术由于需要借用新型现代化设备而无法在施工作业时进行使用,这是因为施工人员对于这些新设备新技术难以掌握,新技术新设备对应的是更好的工程质量和更高的工作效率,但是由于这样的情况,我们很多建筑企业还在使用者陈旧的不适应时代变化发展的陈旧施工技术,导致施工质量较低工期较长。

2 影响建筑工程管理及工程施工质量控制的因素

2.1 管理人员管控意识因素

意识来源于平时的工作经历,管控意识是建筑工程管理及施工质量控制的关键因素之一,管理人员的监督管理意识是否到位能够极大的影响这着工程的整体质量和进度,管控是一个非常复杂的工作,不仅需要很强的专业知识,更需要管控意识,意识行动的前提,只有具有非常明确意识的监管人员才能对建筑施工过程进行合理有效的监管。

2.2 监管体系因素

有了管控意识,还需要完善的监管体系,监督管理人员不能是各自为战,监督管理本身就是一个系统的工作,建筑企业中是否有完善的内部监管体系是建筑施工中监管人员能否有效发挥作用提供严格监督的决定性因素,任何涉及到多部门多工种的行业都需要成体系进行工作,建筑监督管理也是如此,形成了完善的监督管理体系,监督管理人员在体系控制下有了明确的监管任务和目标,体系下的监管人员分工合作各司其职,这样才能发挥监督管理人员在质量和工作效率控制中的关键作用。

2.3 施工人员因素

监管体系和监管人员的意识是工程管理和施工质量的前提,那么施工人员就是工程质量的决定性因素,施工人员作为建筑施工的一线操作人员是直接影响工程质量的,诚然监督各管理固然重要,但是如果施工人员本身的技术达不到要求那么在优秀的监督管理也只能是竹篮打水,毕竟监督管理者不能改变施工人员的专业技术,施工人员作为施工主体是建筑工程质量和工程效率的决定性因素。

3 提升建筑工程管理及工程施工质量的措施

3.1 提高监督管理人员管控意识

建筑工程监督管理人员的管控意识能决定其在这个职位上发挥的作用大小,对于监督岗位的工作人员来说,他们的管控意识尤为重要,我认为提升管理人员管控意识的途径有三种,一是明确法律法规对于他们的责任界定,要让他们清楚地了解到自身工作的责任是什么,这样才能让他们根据责任开展监管工作,二是一旦延误工期、发生安全事故或者施工质量问题,自身要承担的后果,让他们了解到失职的后果是严重的,是不能承担的,这样才能有效让建筑企业的监管人员提升自身管控意识。三是明确企业规章制度对于他们工作目标的要求,要让他们清楚一旦出现工期延误、质量问题或者安全事故,对他们经济损失和职务损失的损失之大,当然企业对于监管人员的界定不能只是承担责任,不能完全用危机意识来培养他们的管控意识,还要充分发挥企业规章制度的灵活性,给予长期在自身岗位职责内安全生产保证施工质量的监管人员奖励,奖罚并用提升其管控意识。

3.2 完善建筑工程监督体系

建筑工程的监督不是依靠各个监督管理人员个人就能做好的工作,它是一项系统性很强的分工合作性工作,在保障建筑工程管理和施工质量上,监督管理部门必须建立有效的组织机构,形成监督体系,依靠掌握不同专业监管技术的监管人员组成全面的监督管理网络,在体系内每一名监管人员都应该明确自身负责内容和负责范围,在范围和负责区域上逐级递增,分为总监理工程师;专业监理工程师;安全监理员;质量监理员和其他基本监管人员,在各自负责的范围

内要划分好责任承担,通过定期组织监管人员开会总结近段时间的工程管理水平和施工质量来制定下一步的管理计划,落实企业内部的监督管理责任,保障建筑工程的施工顺利,工程质量有保障,按期完工。

3.3 加强施工人员专业技能素养

作为建筑工程施工中的主体,施工人员的专业素养必须要有保障,首先在人员聘用上就要做好基础工作,要挑选有一定工作经验的工人进行作业,其次在工程进行中要善于发现专业技术比较强的工人,对于这样的工人可以任命其为施工组长提升一定的薪资待遇,这样一来不仅让员工知道专业技术强可以获得更多报酬进而提升自身的专业素养,也可以定期对这些施工组长进行培训,将关键技巧和新的专业知识讲授给他们,作为一线工作人员他们能及时用到实际工作中,并且作为施工组长有义务将技术向下传授,这样一来施工队伍整体的工作积极性、施工质量和工作效率都有一定程度上的保证。

4 结束语

建筑工程管理及施工质量控制水平是对现代建筑行业实力评价的重要标准,想要在当前大环境下争得生存空间让企业稳步前进,搞好这两点是必要的,企业在施工过程中不仅要考虑成本投入上考虑利益,更要在工程质量和工程效率上打响知名度,获得更多的工程订单,保持企业的良好发展态势。

[参考文献]

- [1]朱员兵.建筑工程施工管理的加强策略探讨[J].江西建材,2015,(24):320-323.
- [2]邹俊香.关于建筑工程施工质量管理的研究与实践[J].房地产导刊,2018,(35):129.
- [3]鹿瑶,张凤山.关于建筑工程施工质量管理方法及控制对策的分析[J].科技创新与应用,2018,(36):122-123.
- [4]孙永祥.关于如何提高房屋建筑工程管理及施工质量的路径探讨[J].建材发展导向(下),2018,16(11):300-301.
- [5]黄建宏.如何强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].建筑技术研究,2018,(1):2.